



beobachten  
begreifen  
beginnen

**Stefan Knauth**  
Personal Coach (WA Pfalz)  
Personality Profiler Coach (LINC)

[www.selbst-ist-der-coach.de](http://www.selbst-ist-der-coach.de)

Gesundheit als Wert im Berufsleben  
Burnout- und Stressprävention  
Achtsamkeit und sinnerfülltes Leben

Seminare, Workshops, Einzel- und Gruppencoaching  
Führungskräfteschulung  
regionale Männergruppen  
Paarkommunikation

Mobil 0160 9620 5703

eMail [info@selbst-ist-der-coach.de](mailto:info@selbst-ist-der-coach.de)

## **Der Personality Profiler - das Tool für professionelle Persönlichkeitsentwicklung**

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg. Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann. Genau so ein Tool ist der LINC PERSONALITY PROFILER.

Hier finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug macht. Für weitere Fragen stehe ich gerne jederzeit zur Verfügung.

### **Der LINC Personality Profiler**

- Onlinebasierte Fragebögen und digital erzeugte Ergebnisreports
- Ganzheitliche Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende psychologische Fundierung bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Hohe Akzeptanz durch moderne, ansprechende und gut verständliche Vermittlung

### **Die Big 5 im Mittelpunkt**

- Das Big-5-Modell ist das Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene Überlegenheit gegenüber typologischen Verfahren
- Der PERSONALITY PROFILER bietet eine zeitgemäße Umsetzung des Modells in die Praxis

BIG-5-Modell:

- Extraversion vs. Introversion
- Offenheit vs. Beständigkeit
- Kooperation vs. Wettbewerb
- Emotionale Stabilität vs. Sensibilität
- Gewissenhaftigkeit vs. Flexibilität

### **Ganzheitlicher Ansatz**

Persönlichkeit ganzheitlich verstanden und dargestellt

- Der Charakter (BIG 5): Wie verhalte ich mich?
- Die Motive: Was treibt mich an?
- Die Kompetenzen: Was kann ich besonders gut?

### **Einige Qualitätsmerkmale**

- Geringe Verfälschbarkeit durch forced-choice Antwortformat
- Hohe Skalenreliabilität (.82), sehr gute Konstruktvalidität
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft

### **Überzeugende Vermittlung**

- Trotz wissenschaftlicher Fundierung leicht zugängliche und verständliche Umsetzung
- Kein Fachchinesisch, keine übermäßige Komplexität
- Zeitgemäße und optisch ansprechende Gestaltung im Stil eines modernen Magazins
- Das Ergebnis: Eine sehr hohe Anwenderakzeptanz

## Einsatzfelder

### Persönlichkeitsentwicklung

- Die eigene Persönlichkeit durch individuelle Texte besser verstehen, Selbstreflexion anstoßen
- Handlungsimpulse für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Verhandlung und Führung
- Fremdwahrnehmung (wie wirke ich auf Andere?)
- Lernen von Anderen (was kann ich von anderen Stilen lernen?)

### Abgleich Selbstbild / Fremdbild

Der LPP-PEER REVIEW ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbstbild und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen

- Bis zu acht Fremdeinschätzungen
- Vereinfachte Abfrage der Dimensionen in der Fremdbeurteilung
- Durch Grafiken werden Abweichungen zw. Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann auch im Anschluss an ein Coaching oder Training durchgeführt werden

### Teamentwicklung

- Der Teamcheck - alle Ergebnisse der Teammitglieder werden in einer Übersicht dargestellt
- Persönlichkeitsstile im Team identifizieren, andere Teammitglieder besser verstehen
- Fehlende Ressourcen im Team erkennen
- Kommunikation verbessern, Konflikte vermeiden, Teameffizienz steigern

### Personalauswahl

- Differenzierte Datenbasis als Ausgangspunkt für professionelle Einstellungsinterviews
- Extrem wertschätzende Rückmeldung an den Bewerber durch 30-seitigen Report
- LPP CANDIDATE CHECK - Abgleich Soll-Profil / Ist-Profil

### Führung

- Zeitgemäßes, erfolgreiches Führen durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter
- Mitarbeitergespräche an die Persönlichkeiten anpassen und effektiver gestalten
- Eigene Leitfäden zum Thema „Führen mit den BIG FIVE“

## Bausteine

### 1. Online-Fragebogen

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.

### 2. Personalisierter Report

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweisen zu Entwicklungspotentialen

### 3. Feedback-Gespräch

- Mit zertifiziertem Trainer (ca. 45 Min.)
- Inhalte: Erläuterung, Passung, Entwicklungspotentiale

### 4. Coachings / Trainings / Workshops

- Individuell abgestimmtes Coaching / Training nach Ihren Bedürfnissen

Mit freundlichen Grüßen

gez. *St. Knauth*  
(Stefan Knauth)

